

Det gode samarbejde i Solsikken



Kære nye forældre i Solsikken

På et af vores betydningsfulde forældremøder, hvor både vuggestue og børnehavens forældre og personale var samlet, blev der stillede et yderst relevant og omsorgsfuldt spørgsmål fra en forælder, som vi gerne vil dele med jer.

Spørgsmålet lød:

"Hvordan kan vi forældre støtte og hjælpe jer en anden gang, hvis en lignende situation med meget sygefravær blandt personalet opstår? For sygdom, fravær og skiftende voksne vil vi jo opleve igen."

Spørgsmålet kom i forlængelse af nogle varme og anerkendende ord fra forældrene, og det gav anledning til mange gode refleksioner og dialoger i personalegruppen. Netop disse refleksioner har betydning for, hvordan vi ønsker at samarbejde med jer fremover.

Derfor er det vigtigt for os, at I som nye forældre også får indblik i de tanker og ønsker, der danner grundlaget for vores kommende samarbejde, med udgangspunkt i det spørgsmål, der så fint blev formuleret på mødet.

Fokus på kerneopgaven:

Når vi står i en presset periode med fravær af det faste personale, er vores vigtigste opgave at skabe tryghed og nærvær for børnene.

Det betyder, at vi som personale nogle gange må sænke ambitionsniveauet. Store projekter, udflugter og særlige aktiviteter kan blive udskudt eller aflyst, og beskeder og opslag i Aula kan blive færre, end I er vant til. Det er ikke udtryk for manglende engagement- tværtimod. Det er et bevidst valg om at bruge vores energi dér, hvor børnene har allermest brug for os.

Når hverdagen bliver udfordret:

I perioder med sygdom, fravær og skiftende voksne er det vigtigste for os at bevare roen, både i personalegruppen og i samarbejdet med jer forældre. Når I møder os med tillid og ro, smitter det direkte af på børnene. Jeres tålmodighed og forståelse i disse situationer gør en stor forskel.

Ord skaber virkelighed:

Måden vi taler om Solsikken på, både her og udenfor institutionen, har stor betydning. Når der i pressede perioder bliver talt negativt om Solsikken, fx på parkeringspladsen eller til andre i lokalsamfundet, påvirker det ikke kun stemningen, men også Solsikkens omdømme. Tåsing er en lille ø og ord spreder sig hurtigt.

Ligesom for alle andre er det ubehageligt at høre, at der tales dårligt om ens arbejdsplads og ligeledes for jer-det sted jeres børn går. Vi gør os hver dag umage for at skabe tryghed og trivsel for børnene og den slags modarbejdelse kan være ødelæggende for vores arbejdsvilkår. Det dræner os for energi og gør det svært for dem, der er tilbage, at møde ind med overskud og glæde.

Derfor er det vigtigt for os, at der tales positivt om Solsikken, "da ord skaber virkelighed".

Åben dialog og gennemsigtighed:

Vi ved, at frustrationer kan opstå, og vi vil altid gerne i dialog. Derfor kan I hjælpe os ved at komme direkte til os, hvis der er noget, I undrer jer over eller har behov for at tale om. Det er vigtigt for os, at der er åbenhed og gennemsigtighed mellem jer som forældre og os som personale. Når vi taler sammen tidligt og ærligt, kan vi finde løsninger sammen og bevare et trygt og stærkt samarbejde, til gavn for børnene.

Anerkendelse gør en forskel:

I pressede perioder kan det være svært selv at få øje på, at man gør det godt. Derfor betyder jeres anerkendelse og opmuntring mere, end I måske tror. Det giver os energi og den energi smitter direkte børnene.

Flere hænder i praksis:

Flere forældre har spurgt, om flere hænder kan hjælpe os i pressede situationer. Og ja, ekstra hænder er altid godt for børnene. Men som vi nævnte på mødet, er det kvaliteten af de hænder vi har, der får afgørende betydning for børnene og ikke antallet af hænder. Jo bedre vi kan strukturere, planlægge og tilrettelægge vores praksis, desto bedre bliver kvaliteten af vores pædagogik sammen med børnene. En konkret måde, I eller en bedsteforælder kan støtte os på, er ved at hente tidligt, hvis det er muligt, eller måske tage en fridag med jeres barn/barnebarn en gang imellem. Særligt er det en hjælp i sårbare perioder. Det skaber luft og ro i børnegruppen. Derudover kan I hjælpe os med at skabe den ønskede strukturelle ramme, ved at skrive til os i aula, hvis I holder fri eller har børn syge, så vi kan tilrettelægge personaleressourcerne bedst muligt for de børn som kommer i Solsikken

Tillid og dialog:

Hvis I har spørgsmål eller undren, er I altid velkomne til at henvende jer direkte til mig. Jeg vil gerne lytte og svare så godt, jeg kan, men jeg beder om forståelse for, at jeg har tavshedspligt og derfor ikke kan dele detaljer om de organisatoriske beslutninger, jeg træffer. Mit udgangspunkt er altid at skabe de bedst mulige rammer for alle børn i Solsikken.

Vi glæder os meget til at lære jer og jeres skønne børn at kende, og vi håber, at I vil have disse ønsker for det gode samarbejde med i tankerne, når vi sammen skaber hverdagen i Solsikken.

De varmeste hilsner

Alle os i solsikken